

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU
Kurum İdari Kurulu

GÖRÜŞME TUTANAĞI

Toplantı Tarihi : 27/10/2021
Toplantı Sayısı : 2021/2
Toplantıya Katılanlar :

Atatürk Kültür, Dil ve Tarih Yüksek Kurumu Adına:

- 1- Dr. Zeki ERASLAN Yüksek Kurum Başkan Yardımcısı (Kurum İdari Kurulu Başkanı)
- 2- Şakir DAŞKIN İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı (Üye)
- 3-A. Cemal YAKUT İdari İşler Müdürü (Üye)

Yetkili Sendika (Kültür Memur-Sen) Adına:

- 1- Mecit ERDOĞAN Kültür Memur-Sen Genel Başkanı (Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili)
- 2- Ahmet YİĞİTOĞLU Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
- 3- Fahri EKİNCİ Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

GÜNDEM

- 1- Açış.
- 2- Sendika tarafından görüşülmesi istenen diğer hususlar.
- 3- Kapanış.

AÇILIŞ

Kurum İdari Kurulu Başkanı Dr. Zeki ERASLAN ile Kurum İdari Kurulu Başkan Vekili Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra toplantı gündeminin görüşülmesine geçilmiştir.

GÜNDEM MADDELERİ VE ALINAN KARARLAR

Kurum İdari Kurulu toplantısında tavsiye niteliğinde alınan kararlar ile ilgili olarak Yüksek Kurum tarafından yapılan çalışmalar değerlendirilmiştir.

Bununla birlikte yetkili sendika Kültür Memur-Sen tarafından görüşülmesi istenen diğer hususlar ile ilgili olarak yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar şunlardır:

1- Daha önce yapılan Başkanlık ile sendikamız (Kültür Memur-Sen) arasında yapılan KİK ve KPDK toplantılarında alınan kararlar ile Toplu Sözleşme hükümlerinin eksiksiz olarak uygulanmasının temini, alınan kararların uygulanmasının değerlendirilmesi,

Değerlendirme : Kurum İdari Kurulu ve Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantılarında alınan kararların uygulanmasına devam edileceği belirtilmiştir.

1



2- 6. Dönem toplu sözleşmelerde Sendikamızca yeni kazanımlar üretilmiş olup, bunların uygulanmasında aksaklıklar yaşanmaması için gerekli tedbirlerin alınması, hizmet kolumuzda bulunan kurum ve kuruluşlarda. **Fazla çalışma ücreti, koruyucu giyim malzemesi, koruyucu gıda,... gibi kazanımların uygulanmasına yönelik mevzuat, usul ve esasların belirlenmesi,**

Değerlendirme : 6. Dönem toplu sözleşmelerde sağlanan yeni kazanımların uygulanmasına ilişkin olası aksaklık durumları için gerekli tedbirler alınacaktır.

3- 6. Dönem toplu sözleşmelerde Genel kazanımlar bölümü 51. Maddesi '**Ek Gösterge çalışması**' ile 52. Madde '**Sözleşmeli personele kadro verilmesi**' ne ilişkin çalışmaların yetkili konfederasyonumuz Memur-Sen'in katkı ve katılımıyla 2022 yılı içerisinde tamamlanacak olması nedeniyle gerekli çalışmaların yapılması,

Değerlendirme : 6. Dönem toplu sözleşmelerde Genel Kazanımlar bölümü 51. Maddesi '**Ek Gösterge çalışması**' ile 52. Madde '**Sözleşmeli personele kadro verilmesi**' ne ilişkin gerekli çalışmalara ilişkin çalışmaların koordineli bir şekilde yapılabileceği değerlendirilmiştir.

4- Kurum personelinin yararlanacağı kreş, sosyal tesis, lojman gibi imkânların sağlanması.

Değerlendirme : Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan Kurumları kapsayacak şekilde yapılacak olan yeni hizmet binasında kreş imkanının sağlanmasına ilişkin çalışmalar yürütülmektedir.

5- Personelin tecrübe eksikliği, bilgi eksikliğinin giderilmesi için, başta muhakkik, mali mevzuat, ihale mevzuatı, diğer alanlarla ilgili hizmet içi eğitimin yapılması.

Değerlendirme : Yüksek Kurum ve bünyesinde yer alan Kurumlarda görev yapan personele, hizmet içi eğitimlerin yanı sıra temel ve hazırlayıcı eğitimlerle birlikte, gerçekleştirilen çalışma toplantıları ile de personelin gelişimine yönelik eğitimler verilmektedir.

6- Yüksek Kurum ve bünyesindeki kurumlarda görev yapan şef, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama kontrol işletmeni, memur, ambar memuru, daktiloğraf vb. unvanlarda bulunan personelin özlük ve mali haklarında iyileştirme yapılması için çalışma başlatılması.

Değerlendirme : Anılan unvanlarda özlük ve mali hakların iyileştirilmesi için Kurumumuzca gerekli tekliflerin yapılabileceği değerlendirilmiştir.

7- Yüksek Kurum ve bünyesindeki kurum yemekhanelerinde kullanılan malzemelerde "Helal Sertifika" aranması.

Değerlendirme : Kurum personelinin yemek hizmeti Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından temin edilmekte olup "Helal Sertifika" konusuna dikkat edilmektedir.



8- Kurum yemekhanelerinde kullanılan gıda malzemelerinde “Helal Sertifika” aranması ve hijyene azami dikkat edilmesi.

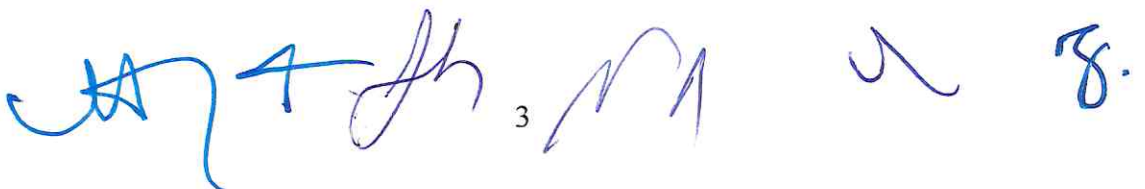
Değerlendirme : Kurum personelinin yemek hizmeti Kültür ve Turizm Bakanlığın tarafından temin edilmekte olup “Helal Sertifika” konusuna ve hijyene dikkat edilmektedir.

9- Başkanlık ve bünyesindeki birimlerde görev yapan memurların izinlerinin bayram ve resmi tatiller düşülerek düzenlenmesi için gerekli mevzuatın hazırlanması.

Değerlendirme : Devlet memurlarının izinleri 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu çerçevesinde yürütülmektedir.

10- KİK tutanaklarının yazı ekinde başkanlık ve bünyesindeki birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceği bir yerde askıya çıkarılması, bunun yanında birimlerce yapılan iş ve işlerin değerlendirilmesi.

Değerlendirme : Kurum idari kurul kararlarının Yüksek Kurum ve bünyesindeki Kurum personeline duyurulması hususuna devam edilecektir.

 3

MUTABAKAT METNİNİN UYGULANMASI

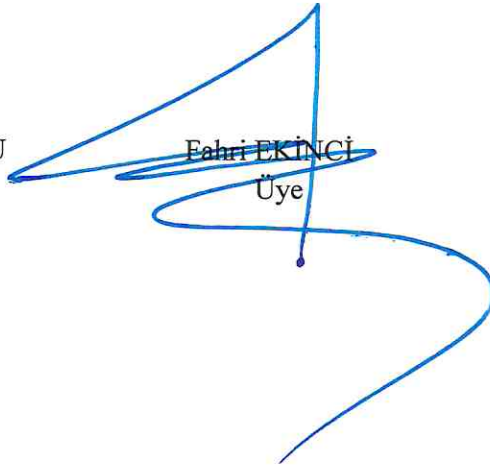
Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanması, Yüksek Kurumunun genel ağ sayfasında yayımlanması, personelin bilgilendirilmesi amacıyla bir üst yazıyla Yüksek Kurum bünyesinde yer alan kurumlara gönderilmesi, Kurum İdari Kurulunda alınan kararların uygulanması ve yapılan çalışmalarla ilgili Yüksek Kurum İnsan Kaynakları ve Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığına bilgi verilmesi, 20/04/2012 tarih ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik” hükümleri doğrultusunda bir sonraki toplantının 2022 yılı Nisan ayında yapılması hususunda mutabakata varılmıştır. 27.10.2021


Dr. Zeki ERASLAN
Başkan


Mecit ERDOĞAN
Başkan V.


Şakir DAŞKIN
Üye


Ahmet YİĞİTOĞLU
Üye


Fahri EKİNCİ
Üye


A.Cemal YAKUT
Üye