

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU GÖRÜŞME TUTANAĞI

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 22 inci ve Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esaslar ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin 14 üncü Maddesi Uyarınca; Kültür ve Turizm Bakanlığı Kamu İşveren Vekilleri ve Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) temsilcilerinden aşağıda isimleri yazılı olanların katılımı ile oluşturulan Kültür ve Turizm Bakanlığı Kurum İdari Kurulu Ekim 2021 toplantısı 26/11/2021 Cuma günü Saat 14:30'da Personel Genel Müdürlüğü toplantı salonunda yapılmıştır.

Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) tarafından Kurum İdari Kurulunda görüşülmesi istenilen konular ve bu konulara ilişkin Kurum İdari Kurulu Kararları aşağıdadır.

KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI İŞVEREN VEKİLLERİ:

Nihat Umut DÖKTÜR	Personel Genel Müdürü (Kurul Başkanı)
Veysel KAZAN	Hukuk Hizmetleri Genel Müdürü (Üye)
Abdulsamet TAŞ	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı (Üye)

KÜLTÜR TURİZM VE SANAT ÇALIŞANLARI SENDİKASI TEMSİLCİLERİ:

Mecit ERDOĞAN	Kültür Memur-Sen Genel Başkanı (Kurul Başkanı V.)
Ahmet YİĞİTOĞLU	Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)
Fahri EKİNCİ	Kültür Memur-Sen Genel Başkan Yardımcısı (Üye)

Kurum İdari Kurulu Başkanı Personel Genel Müdürü Nihat Umut DÖKTÜR ile Kültür Turizm ve Sanat Çalışanları Sendikası (Kültür Memur-Sen) Genel Başkanı Mecit ERDOĞAN'ın açılış konuşmalarından sonra gündem maddelerinin görüşülmesine geçilmiştir.

Görüşmeler neticesinde üst yöneticiye sunulmak üzere aşağıdaki hususlar kararlaştırılmıştır.

- 1. Daha önce Bakanlığımız ile Kültür Memur-Sen arasında yapılan önceki Kurum İdari Kurulu kararlarının uygulanmasına devam edilmesi,**
- 2. 6. Dönem Toplu Sözleşmesinde elde edilen yeni kazanımların uygulamasında aksaklıklar yaşanmaması için gerekli tedbirlerin alınması, Kültür Sanat hizmet kolunda bulunan kurum ve kuruluşlarda: "fazla çalışma ücreti, koruyucu giyim malzemesi, koruyucu gıda, kıyafet yardımı... " gibi kazanımların uygulamasına yönelik mevzuat, usul ve esasların belirlenmesi,**

Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 9 uncu maddesinde düzenlenen koruyucu gıda yardımına dair usul ve esaslar hakkında düzenlemeye ilişkin revize çalışmaları tamamlanmış olup, ilgili kurum ve bakanlık birimlerinin görüşleri alındıktan sonra yetkili sendika Kültür Memur-Sen ile birlikte belirlenecektir.

Söz konusu toplu sözleşmenin 12 ve 18 nci maddelerinde fazla çalışma saat ücretinin hangi birimlerde, hangi şartlarda, kimlere aylık, yıllık azami kaç saate kadar ve kaç katına kadar ödeme yapılacağı hususları belirlenmiştir.

Ayrıca; Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Toplu Sözleşmenin 2 inci maddesindeki “kıyafet yardımı” ve 17 inci maddesindeki “koruyucu giyim malzemesi” standartlarının hangi personele ne kadar süreyle verileceği ve nasıl muhafaza edileceği hususları ile bu malzemelerin kullanımına ilişkin usul ve esaslar kurulacak komisyonlarda, ilgili birimler ve yetkili sendika Kültür Memur-Sen ile birlikte belirlenecektir.

3. **6. Dönem Toplu Sözleşmesinin Genel kazanımlar bölümü 51. maddesi “Ek Gösterge” ile 52. maddesi “Sözleşmeli personele kadro verilmesi” ne ilişkin çalışmaların 2022 yılı içerisinde tamamlanacak olması nedeniyle gerekli çalışmanın yapılması.**

“Ek Gösterge çalışmaları” ve “Sözleşmeli personele kadro verilmesine” ilişkin kurum görüşü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında oluşturulan yetkili Konfederasyon Memur-Sen’in katılacağı komisyona teklif edilecektir.

4. **Yeni sisteme ve gelişmelere uygun Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin hazırlanarak yürürlüğe konulması,**

Devlet Memurlarının öğrenim durumu, uzmanlık alanı, iş tecrübesi ve mesleki bilgileri göz önünde bulundurularak, liyakat usulüne uygun, adil ve kazanılmış hakları gözeten bir “Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği”nin hazırlanması hususları değerlendirildi.

5. **Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilen kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Arkeolog, Folklor Araştırmacısı ve bu kapsamdaki diğer THS Uzman, Tekniker, Restoratör, Konservatör, Programcı, Çözümleyici, Heykeltıraş, Teknik Ressam, Redaktör, Grafiker ile Mütercim, Turizm Araştırmacıları (enformasyon memurları) unvanlarının ek göstergelerinin 3600’e yükseltilmesi, ÖHT ve yan ödemelerinin artırılması için çalışma yapılması,**

6. Dönem Toplu Sözleşme Hükümleriyle zam ve tazminatlar ile ilgili Bakanlar Kurulu Kararına ekli I Sayılı Cetvelin (B) Teknik Hizmetler Bölümünün 4 üncü sırasında puanları ve II Sayılı Cetvelin (E) Teknik Hizmetler Sınıfının 1 inci sırasının (d) bendinde dereceler itibariyle öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarının kadroları teknik hizmetler sınıfına dahil Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kütüphaneci, Kitap Kataloğu, ve sosyolog kadro unvanında görev yapan personel için de uygulanacağı hüküm altına alınmıştır. Yukarıda bahsedilen diğer teknik kadroda görev yapan personel için ise ilgili kamu kurum ve kuruluşlar nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir

Anılan unvanların ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 51.maddesi kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında kurulacak Yetkili Konfederasyon Memur-Sen’in katılacağı komisyona teklif edilecektir.

6. **Bakanlığımız taşra birimlerinde, 7/24 Millet Kütüphanesi formatında çalışan kütüphaneler başta olmak üzere İl/İlçe Halk Kütüphaneleri ve diğer birimlerde**

yeterli personel bulunmaması nedeniyle, personelin izin, tayin ve nakillerinde güçlükler yaşanması ve özür grubu tayinlerindeki (eş durumu, sağlık v.b) sıkıntıların çözülebilmesi için yeterli personel istihdam edilmesi, bu bağlamda açıktan atamalar ve sözleşmeli personel istihdamı ile kurumlar arası naklen atamalarda personel bulunmayan veya tek görevli bulunan birimlere öncelik verilmesi,

2 Sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı kararnamesinin 11 inci maddesi uyarınca, Bakanlığımıza verilen kontenjan oranında ve Makamın takdirleri doğrultusunda birimlerimizin personel talepleri giderilmeye çalışılacaktır.

2 sayılı Cumhurbaşkanlığı kararnamesin eki IV sayılı cetvelin Bakanlığımız ile ilgili bölümüne eklenmek üzere, 657 sayılı kanunun 4/B maddesi kapsamında (1400 adet) değişik ünvanlarda sözleşmeli pozisyon ihdas edilmesi için, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığından talepte bulunulmuştur.

7. 666 sayılı KHK ile belirlenen ek ödeme oranları emsallerine göre düşük miktarda belirlenen uzman ve teknik hizmetler sınıfı personeline (Kütüphaneci, Müze Araştırmacısı, Folklor Araştırmacısı, Kitap Patoloğu, Arşivci, THS Uzman, Şef, Memur, Bilgisayar İşletmeni ve diğer ünvanlar) ilave ek ödeme verilebilmesi için gerekli çalışmanın yapılması,

6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 6. Bölüm Kültür Sanat Hizmet Koluna Toplu Sözleşmenin 15 inci maddesi ile “Kültür ve Turizm Bakanlığı taşra teşkilatında müze araştırmacısı ve sanat tarihçisi ünvanlı kadrolarda bulunanlar ile teknik hizmetler sınıfına dahil uzman ünvanlı kadrolarda bulunanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı Cetvele göre dereceleri itibarıyla yararlanmakta oldukları ek ödeme oranlarına 01.01.2022 tarihinden itibaren 10 puan ilave edilmiştir.

Kütüphaneci, Folklor Araştırmacısı, Kitap Patoloğu, Arşivci, THS Uzman, Şef, Memur, Bilgisayar İşletmeni ve diğer ünvanların ek ödeme oranlarının yükseltilmesi için ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde çalışma yapılması gerektiği hususu değerlendirildi.

8. Sanat Kurumlarında görev yapan sanatçılarımızın TRT sanatçıları ile özlük ve mali haklar bakımından eşit statüye getirilmesi, Güzel Sanatlar, Devlet Opera ve Balesi ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüklerinde görev yapan personelden özellikle sanat teknik personeli ile diğer personelin özlük, mali ve sosyal durumlarının düzeltilmesi, çalışma şekli, usulü ve saatlerini belirlemek üzere bir yönetmelik hazırlanması, ikramiyelerin maaşlarla birleştirilmesi,

Bakanlığımıza bağlı sanat kurumlarımızda görev yapan sanatçıların emeklilikteki özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi amacıyla Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğümüzce, Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü ve Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü ile birlikte yapılan çalışma neticesinde yasal düzenlemeye ilişkin taslak bir metin hazırlanarak, 2018 yılında Cumhurbaşkanlığına gönderilmiştir.

9. Kadroları DÖSİMM'de memur olup koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapan personelin görev tanımı ve özlük haklarıyla ilgili gerekli mevzuat çalışmalarının bir an önce tamamlanması,

Kadroları Döner Sermaye İşletmesi Merkez Müdürlüğü bünyesinde memur olup, koro ve topluluklarda fiilen sanatçı olarak görev yapanlar ile aynı işi yapan personele ilişkin yapılacak çalışmalar hususunda, konunun yeniden önemine binaen gündeme alınması, Hukuk İşleri Genel Müdürlüğü, Döner Sermaye İşletmesi Merkez

Müdürlüğü, Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü ile birlikte ivedi çalışma yapılması gerektiği hususu değerlendirildi.

10. Bakanlık personeline hizmet vermek üzere Ankara'da eğitim ve kültür evi açılması için çalışma yapılması, ayrıca yine bakanlık, bağlı ve ilgili kuruluşların personeline hizmet vermek için Muğla, İstanbul, Antalya ve İzmir'de sosyal tesis veya kültür evi açılması için çalışma yapılması,

Cumhurbaşkanlığının 2021/14 "Tasarruf tedbirleri" konulu genelgesinde; "Kamu Kurum ve Kuruluşları tarafından yurtiçinde ve yurtdışında hiçbir surette hizmet binası, lojman, her ne adla olursa olsun memur evi, kreş, eğitim, dinlenme ve benzeri sosyal tesis ve bunlarla ilgili arsa ve arazi alınmayacak, kamulaştırılmayacak, yeni kiralama yapılmayacak ve yeni inşaatla başlanmayacaktır" hükmü değerlendirilmiş olup, bu çalışmasının Bakanlığın iştiraki olan TURAŞ'la birlikte yapılabilmesi için konunun yeniden incelenmesi değerlendirilmiştir.

11. Sendikamıza Bakanlığımızın Emek, Balgat ve Ulus binalarında işyeri temsilciliği için yer tahsis edilmesi,

Bakanlığımız Balgat ve Ulus hizmet binalarında yetkili sendika Kültür Memur-Sen'e işyeri temsilci odası tahsis edilmiş olup, Emek Hizmet binamızda da yer tahsisi çalışmaları devam etmektedir.

12. Kütüphaneci, Arkeolog, Müze Araştırmacısı, Mimar, Mühendis, Folklor Araştırmacısı, Tekniker vb. unvanların da görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılması.

Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve Şube Müdürü (Taşra) unvanları için görevde yükselme ve Avukat kadrosu için ise unvan değişikliği sınavı yapılmış olup, Avukat ve Müze Müdürlerinin atamaları yapılmış, Kütüphane Müdürleri ile Şube Müdürlerinin atamaları da önümüzdeki günlerde yapılacaktır. Şef ve Memurların GYS yazılı sınavı 28 Kasım 2021 tarihinde bulundukları illerde yapılacaktır.

Ayrıca; Yukarıda zikredilen unvanlarda Unvan Değişikliği Sınavı 2022 yılının başlarında ilan edilerek unvan değişikliği sınavının yapılması planlanmakta olup, Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısında benimsenen görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının düzenli olarak en geç 3 yıl içinde periyodik olarak yapılması hususları değerlendirildi.

13. Ek göstergelerin bütün memurları kapsayacak şekilde yeniden düzenlemesi, ek göstergeleri 2200 olan, İl Müdür Yardımcıları, Şube Müdürü, Kütüphane Müdürü, Müze Müdürü ve diğer eş değer unvanların ek göstergelerinin 3600'e ve ÖHT'lerin yükseltilmesi için çalışma yapılması,

Kamu görevlilerinin geneline yönelik 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin ek gösterge çalışması başlıklı 51. Maddesi kapsamında; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında oluşturulan yetkili Konfederasyon Memur-Sen'in katılımıyla yapılacak komisyona teklif edilecektir. Söz konusu kadroların ek göstergelerinin 3600 puana yükseltilebilmesi için ilgili kamu kurum ve kuruluşları nezdinde genel bir çalışma yapılması gerekmektedir.

14. Kurum çalışanlarından meslekleri gereği kimyasallara maruz kalan ve bedenen yıpranan Resteratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilmesi,



Bakanlığımızdaki Restoratör ve Konservatörler tarihsel olarak insanlığa mal olmuş nesneleri korumak, yıpranmış olanların gerektiği kadarıyla orijinal haline getirmek her türlü taşınır-taşınmaz kültür varlığını bozulma ve zarar görme sebeplerine karşı korumak, eserin estetik görünüşünü ve tarihi önemini dikkate alarak yıkılan veya tahrip olan kısımlarının onarım ve bakımlarını yapma görevini üstlenmiştir. Bakanlığımız Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü bünyesindeki birimlerde görev yapmakta olan Restoratör ve Konservatörler eserler üzerinde yapılan inceleme, analiz, tespit, temizleme, stabilizasyon, tamamlama ve koruma işlemlerinde; Tolüen, Ksilen, Di Kloro metan, Hekzan, Benzotriazole, Formaldehit gibi kansorejen, kısa vadede yoğun muhatap olunduğunda ölümcül olan Aseton, hafıza kaybına sebep olan Hidroklorik Asit, Nitrik Asit, Sülfürik Asit, Formik Asit, Amonyak gibi buharı solunum yollarını tahriş edici kimyasallar ile adı geçen kimyasalların yanı sıra kullandıklarında diğerleri kadar riskli olmasa da yine insan vücuduna zararlı olan onlarca kimyasal madde ile kansere sebebiyet veren radyoaktif x ışınları kullanılarak analiz yapılan cihazlar (X-Ray, XRF, XRD) kullanılmaktadırlar. Adı geçen maddeler ve cihazlar ile yapılan çalışmalarda toz maskesi kullanılmasına rağmen ince metal korozyon tozları solunmakta, eserlerin ve eserlerin bulunduğu yerlerde hastalıklara neden olacak mikroplar bulunması nedeniyle, Restoratörler ve Konservatörler her türlü hastalığa yakalanma riski ile karşı karşıya kalmaktadırlar. Gerek arazi gerekse de bina içleri çalışmalarında çok büyük eserlerin restorasyonu veya teşhir tanzim düzenlemelerinde vinç, caraskal, kepçe gibi ekipmanlarla çalışıldığından eserlerin bağlanması, taşınmasında, yerleştirilmesinde Restoratör ve Konservatörler ayrıca hayati riskler yaşamaktadırlar. Yukarıda belirtilen risklerin yanı sıra laboratuvara gelen eserler Restoratör ve Konservatör unvanlı personele zimmetlenmekte hem onarım sırasında oluşabilecek zararlar hem de kaybolma durumuna karşı maddi karşılığı ödeme ve hapisle sonlanabilecek cezalara maruz kalma durumunda olduklarından, restoratör ve sanat teknik personeli ile aynı kapsamdaki diğer personele yıpranma payı ve şua izni verilmesi için Sosyal Güvenlik Mevzuatı ve 657 sayılı Devlet Memurları kanununda değişiklik yapılması gerektiği hususları değerlendirildi.

15. Sanat tarihçisi unvanı kadrosu ihdas edilerek 23 Eylül 2008 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanan 87/12018 sayılı Bakanlar Kurulu kararı teknik hizmet sınıfına dahil edilen bu kadro çalışanlarının mağduriyetinin giderilmesi,

Sanat Tarihçi kadrosu tahsisi için, 11/12/2018 tarih ve E.1009752 sayılı yazısı ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı “kadro ihdas için teklifte bulunulmuş, yayınlanan kadro cetvelinde yer almamış olup, 17.06.2021 tarih ve 1458375 sayılı yazı ile Sanat Tarihçisi kadrosu ihdası için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına yeniden teklif edilmiştir.

16. 1.2.3.4.5. ve 6.dönem toplu sözleşme ile Enformasyon Memurlarının Turizm Araştırmacı olarak uygulanması nedeniyle turizm araştırma kadrosu ihdas edilerek sorunun çözülmesi, Turizm Araştırmacısı kadrosunun Teknik Hizmetler Sınıfına dahil edilmesi için çalışma yapılması,

Enformasyon Memuru kadro unvanının Turizm Araştırmacısı olarak değiştirilmesi için Genel Kadro ve Usulleri Hakkında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddeleri gereğince hazırlanarak 11/12/2018 tarihli ve E.1009752 sayılı yazımız ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuş, ancak 09/01/2019 tarihli mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 26 sayılı Cumhurbaşkanlığı

Kararnamesi ile kamu kurum kuruluşlarına ait yürürlükte olan kadro ve pozisyonlar 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kararnamesi eki cetvellerde yer almamış olup, 17.06.2021 tarih ve 1458375 sayılı yazı ile "Turizm Araştırmacısı" kadrosu ihdası için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına yeniden teklif edilmiştir.

17. 4. 5. ve 6. Dönem Toplu Sözleşmeleri ile "Restoratör" unvanının "Restoratör ve Konservatör" olarak uygulanmasına karar verilmiş olması nedeniyle, bu unvanın ek göstergenin 3600, Özel Hizmet Tazminatlarının (a) grubuna yükseltilmesi ve Bakanlık görevde yükselme yönetmeliğinin müze ihtisas elemanı kapsamına alınması, ayrıca Restoratör ve Konservatör kadro ihdas edilmesi,

Restoratör kadro unvanının Restoratör ve Konservatör olarak için Genel Kadro ve Usulleri Hakkında 2 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin ilgili maddeleri gereğince hazırlanarak 11/12/2018 tarihli ve E. 1009752 sayılı yazımız ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuş, ancak 09/01/2019 tarihli mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 26 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kamu kurum kuruluşlarına ait yürürlükte olan kadro ve pozisyonlar 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkındaki Kararnamesi eki cetvellere eklenmiş olup, bu cetvellerde söz konusu unvana yer verilmemiştir

25/08/2021 tarihli ve 31579 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan, kamu görevlilerinin geneline ve hizmet kollarına yönelik mali ve sosyal haklara ilişkin, 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan "Kültür ve Sanat Hizmet Koluna İlişkin Mali ve Sosyal Haklar" başlıklı Üçüncü Kısım Altıncı Bölümünün 13. maddesinde, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin eki Cetvellerin Kültür ve Turizm Bakanlığına ait bölümünde yer alan "restoratör" kadro unvanı "restoratör ve konservatör" olarak uygulanacağı ve bunlara restoratör için öngörülen mali haklar ödeneceği, hüküm altına alınmıştır.

03/06/2014 tarihli ve 29019 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kültür ve Turizm Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7 nci maddesinde görevde yükselme suretiyle atamalarda aranılacak özel şartlar yer almış olup, yönetici kadrolarına yapılacak atamalarda belirli bir süre bulunulması gereken kadrolar arasında Restoratör unvanı da yer almıştır.

Öte yandan, belirtilen unvanın anılan Bakanlığımız Yönetmeliğinde tanımlanan müze müdürlüğü ihtisas elemanı kapsamına alınması, ilgili Genel Müdürlüğün gerekçeli teklifinin yapılarak makamca uygun değerlendirilmesinden sonra mümkün olabileceği hususları değerlendirildi.

"Restoratör" unvanının "Restoratör ve Konservatör" olarak uygulanması, unvana ait ek göstergenin 3600, ÖHT'nin (a) grubuna yükseltilmesi hususları değerlendirildi. Ayrıca "Restoratör ve Konservatör" kadrosu tahsisi için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına teklifte bulunulmuş olup, Cumhurbaşkanlığınca yayımlanan genel kadro ve usulü kararnamesinde söz konusu unvana yer verilmemiştir. 11/12/2018 tarih ve E.1009752 sayılı yazısı ile Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı "kadro ihdas için teklifte bulunulmuş yayınlanan kadro cetvelinde yer almamış olup 17.06.2021 tarih ve 1458375 sayılı yazı ile "Restoratör ve Konservatör" kadrosu ihdası için Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığına yeniden teklif edilmiştir.

18. Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğü (GSGM), Devlet Opera ve Balesi Genel Müdürlüğü (DOB) ve Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü (DT)'nde (misafir sanatçı ve SSP'li) olarak çalışmakta iken 703 KHK ve 54 nolu Cumhurbaşkanlığı

kararnamesi ile sözleşmeliler statüsünde istihdam edilen sanatçıların (yıllık sözleşme yapılması, kıdem tazminatı, maaşların peşin ödenmesi, ikramiye vs.) sorunlarının çözümü için çalışma yapılması,

Bakanlığımıza bağlı orkestra, koro ve topluluklarda görev yapan takviye/misafir sanatçılar, 1927 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlüğe konulan ve 26/12/2019 tarihli, 30990 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Sözleşmeli Personel alıştırılmasına İlişkin Esaslarda Değişiklik Yapılmasına Dair Esaslar" uyarınca yürürlüğe giren yeni düzenleme çerçevesinde artık Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 8 inci maddesi kapsamında çalıştırılmaktadırlar. Bu statü yeni bir personel statüsü olup, uygulama aşamasında ortaya çıkan ve çözülmesi gerektiği düşünülen sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu bağlamda Güzel Sanatlar Genel Müdürlüğünce, Esaslar'da temsil ve eser başı görev yapması öngörülen şef ve solistlerin yol ve konaklama ücretlerinde yaşanan sorunun çözümü için bir değişiklik taslağı hazırlanarak ilgili kurumlara gönderilmiş ve 06/02/2021 tarih, 31387 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 3507 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararının ekinde yer alan Esasların 6 ncı maddesi ile yürürlüğe girmiştir.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların ek 8 inci maddesi ve ilgili diğer maddelerinde geniş kapsamlı değişiklikler yapılması ya da bu kişilerin yeni bir personel statüsüne geçirilmesi gerekmekte olup, yürürlükteki mevzuat gereği 1 yıldan kısa süreli olarak; yılın, ayın veya haftanın bazı günleri ya da günün belirli saatleri gibi kısmi zamanlı sözleşme ile görev yapmaları öngörülmüş olan bu personele yıllık sözleşme, kıdem tazminatı, maaşların peşin ödenmesi, ikramiye gibi hakların verilmesinin Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile Hazine ve Maliye Bakanlığının uhdesinde olduğu değerlendirildiğinden, bu kurumlar nezdinde çalışma yapılması gerektiği değerlendirilmiş, ayrıca 6. Dönem Toplu Sözleşmesinin 52.maddesi ile sözleşmelilerin statülerinin yeniden belirlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında oluşturulan yetkili Konfederasyonun (Memur-Sen) katılacağı komisyona teklifte bulunulacaktır.

19. Bakanlık merkez teşkilatına hizmet veren kreşin kapatılması sonucu ortaya çıkan kreş ihtiyacının karşılanması,

Bakanlığımız çalışanları için ulaşılabilir nitelikli bir kreş açılması için, yer ve mekan temini için çalışmalar sürdürülmektedir.

20. İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü ile kütüphane, müze, kültür varlıklarını koruma bölge kurulu, rölöve ve anıtlar, kültür merkezi, turizm danışma, koro ve topluluklar ile diğer birimlerde eleman ihtiyacının karşılanması için; kütüphaneci, arkeolog, müze araştırmacısı, mimar, mühendis, grafiker, redaktör, enformasyon memuru (turizm araştırmacısı), memur, bekçi, hizmetli personel istihdam edilmesi,

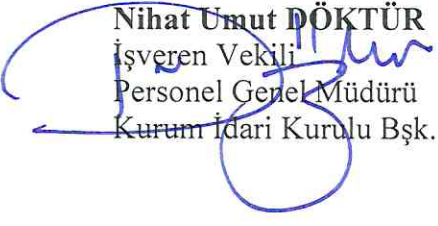
Kütüphaneler, Müze Müdürlükleri, Kültür Varlıklarını Koruma Bölge Kurulu Müdürlükleri, Rölöve ve Anıtlar Müdürlükleri ile İl Müdürlüklerinin eleman ihtiyacının karşılanması için; kütüphaneci, arkeolog, müze araştırmacısı, mimar, mühendis, büro personeli ve destek personeli olmak üzere (toplam 1400 adet) kadro/pozisyon ihdası ve kullanım izni için, Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünden talepte bulunulmuştur.

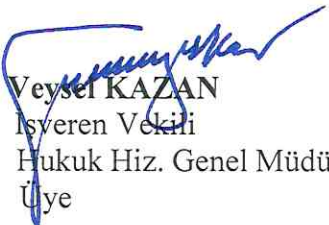
- 21. Bakanlığımız biriminde ihtiyaç duyulan; Güzel Sanatlar Fakültesi bölümü (resim, heykel, grafik vb.) mezunlarına seramik sanatçı kadrosu tahsis edilmesi veya müze araştırmacısı kadrolarına atanabilmesi için düzenleme yapılması,**

İhtiyaç ve hizmet gerekleri doğrultusunda, Güzel Sanatlar Fakültesi resim, heykel, grafik, seramik vb. bölüm mezunlarının istihdam edilebilmesi için 2022 yılında gerekli kadro tahsislerinin yapılması hususu değerlendirildi.

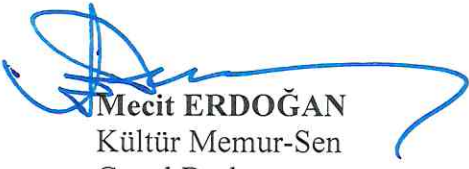
- 22. KİK tutanaklarının yazı ekinde bakanlık ve merkez teşkilat birimlerine gönderilerek bütün personelin görebileceği bir yerde askıya çıkarılması, bakanlığın web sitesinde yayınlanması ve bunun yanında birimlerce yapılan iş ve işlemlerin değerlendirilmesi,**

Yukarıda yer alan Kurum İdari Kurulu kararlarının, 20/04/2014 tarihli ve 28270 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan yönetmeliğin 14 üncü maddesinin 5 nci bendinde yer alan “Kurum İdari Kurullarında alınan kararlar kurum içi uygun araçlarla personele duyurulur” hükmü uyarınca; yazı ekinde bakanlık merkez ve taşra teşkilatına gönderilerek, Bakanlık resmi internet sayfasında yayımlanmasının, ayrıca; Bakanlığımızca yapılan her türlü kültür ve sanat faaliyetlerine davet edilen protokol listesine yetkili sendikanın genel merkez yöneticilerinin, illerde ise sendika il temsilcileri ile şube başkanlarının davet edilmesinin sağlanmasının uygun olacağı üzerinde mutabakata varılmıştır.26/11/2021

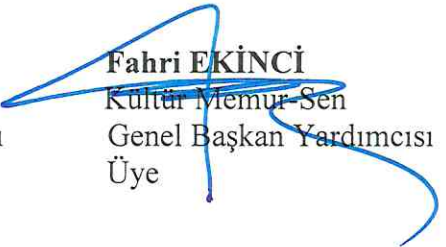

Nihat Umut DÖKTÜR
İşveren Vekili
Personel Genel Müdürü
Kurum İdari Kurulu Bşk.

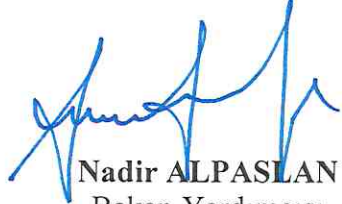

Veyisel KAZAN
İşveren Vekili
Hukuk Hiz. Genel Müdürü
Üye


Abdulsamet TAŞ
İşveren Vekili
Destek Hiz. Dairesi Başkanı
Üye


Mecit ERDOĞAN
Kültür Memur-Sen
Genel Başkanı
Kurum İdari Kurulu Başkan V.


Ahmet YİĞİTOĞLU
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Üye


Fahri EKİNCİ
Kültür Memur-Sen
Genel Başkan Yardımcısı
Üye


Nadir ALPASLAN
Bakan Yardımcısı